



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Anita Homin
Juhiabi

Teie: 05.05.2026

Meie: 19.05.2026 nr 2.2-9/26/1888-2

Kindluse Kool

E-post: anita.homin@kindlusekool.ee

Vastus selgitustaotlusele

Andmekaitse Inspeksioon sai Teie pöördumise, milles annate teada, et olete Andmekaitse Inspeksiooniga samal seisukohal, et munitsipaalkooli töötajate täiendavad töötasud, lisatasud, ja tulemustasud peavad olema asutuse dokumendiregistris avalikud, kuid inspeksiooni kodulehel on vastupidist viitav juhend.

Andmekaitse Inspeksiooni veebilehel korduma kippuvate küsimuste all on selgitatud, *et riigi või kohaliku omavalitsuse eelarvest töötasu saavate töötajate palgaandmed ei pea olema avalikustatud nii nagu avaliku sektori ametnike töötasude andmed*. Eeltoodu on ka tõene, kuna ametnike palgaandmed tuleb avalikustada igal aastal 1. maiks Rahandusministeeriumi veebilehel, siis töölepinguliste töötajate palgaandmeid erinevalt ametnike palgaandmetest seal ei avalikustata. Ehk siis vahet tuleb teha teabe omaalgatuslikul avalikustamisel veebilehel ja dokumentide registreerimisel ja avalikustamisel dokumendiregistri kaudu.

Edasi on veebilehel selgitatud, *et ka töölepinguga töötajatele palgaandmetele ei luba AvTS § 36 lg 1 p 9 kehtestada piirangut, kuna palka makstakse eelarvelistest vahenditest ning palgaandmeid on võimalik küsida teabenõude korras. Juurdepääsu palgaandmeid sisaldavatele dokumentidele võib kehtestada üksnes juhul kui dokument sisaldab ka eraelulist teavet*. Siinkohal täpsustan, et teabenõude korras on võimalik küsida ka töölepinguga töötajatele töölepingus kehtestatud palga suurust, mis reeglina ei ole dokumendiregistris avalikult kätte saadav, kuna töölepingud sisaldavad ka piirangu andmeid. Sellisel juhul ongi võimalik teavet küsida teabenõude korras.

Möönan, et veebilehel ei ole eraldi välja toodud lisatasu ja muude tasude käskkirjade avalikustamise kohustust dokumendiregistris, mis tuleneb üldisest dokumentide registreerimise ja avalikustamise põhimõttest. Kui dokument ei sisalda piirangu teavet, siis tuleb see dokumendiregistris avalikustada (AvTS § 12 lg 1 p 2 ja lg 4¹). Kuna Teie pöördumisest nähtub, et see ei ole siiski kõigile üheselt ja selgelt arusaadav, siis täiendame palgaandmete avalikustamise osa oma veebilehel dokumentide dokumendiregistris registreerimise ja avalikustamise osas.

Täname Teid tähelepanu juhtimise eest ja vabandan, et ei jõudnud kohe vastata.

Lugupidamisega

Elve Adamson
jurist
peadirektori volitusel